

## **ОПЫТ РАБОТЫ**



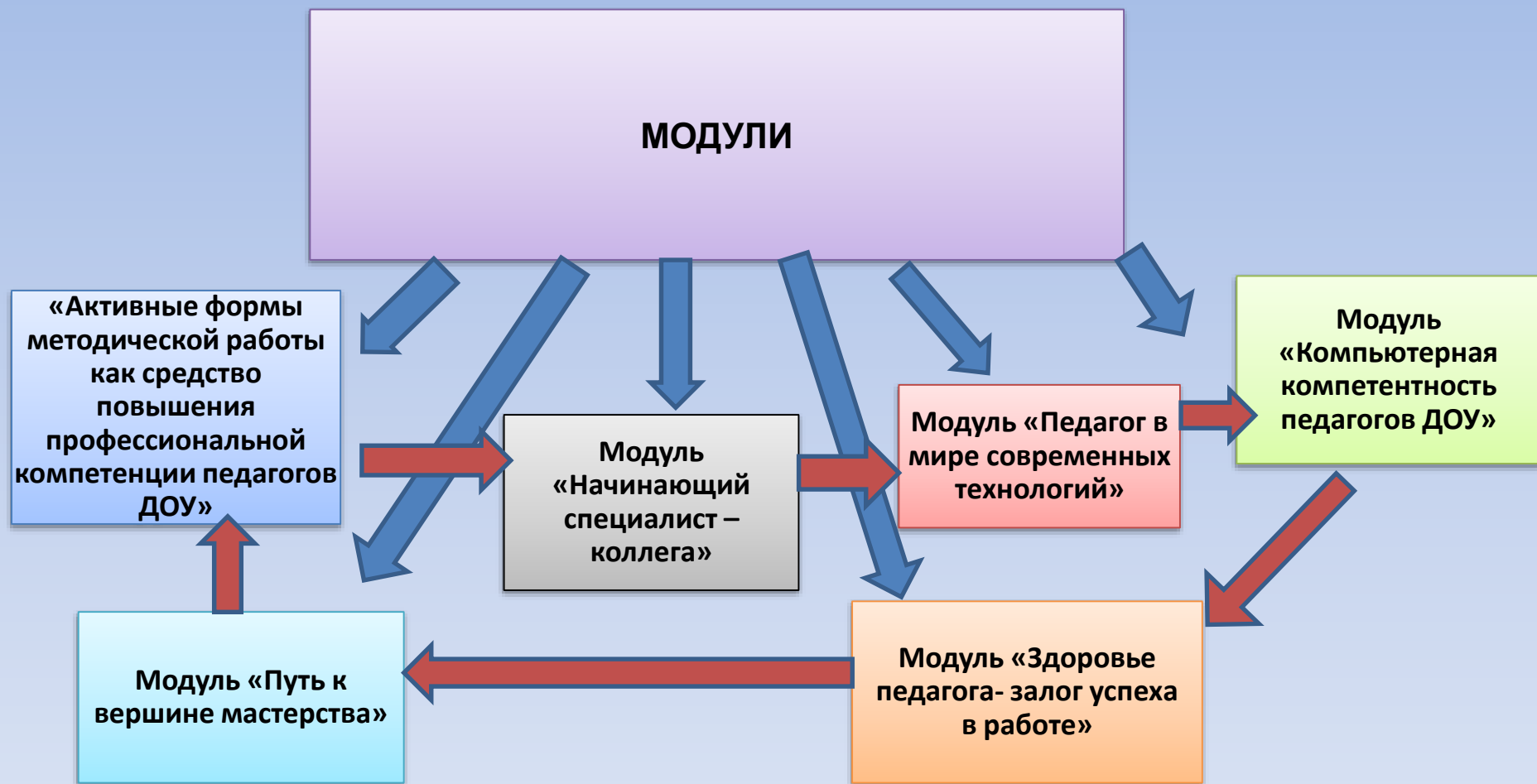
**«РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, КАК ОДНО ИЗ  
УСЛОВИЙ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»**

**Другай Людмила Ивановна,  
старший воспитатель  
МАДОУ – д/с №6 ст. Калининской**

**Таблица 1. Средние значения показателей профессиональной компетенции и профессионального потенциала педагогов ДОУ**

| Показатель                              | Средние значение | Уровень |
|---|------------------|---------|
| Педагогическое мастерство               | 51,5±13,5        | средний |
| Педагогический потенциал                | 17,12±5,5        | низкий  |
| Психолого-педагогическая компетентность | 53,9±18,2        | высокий |

# МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА «СОВРЕМЕННЫЙ ПЕДАГОГ – ЛИЧНОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛ»



**Модуль**  
**«Активные формы методической работы как**  
**средство повышения профессиональной компетенции педагогов ДОУ»**

**Предполагаемые  
результаты работы**

**Педагоги активные  
участники методических  
мероприятий**

**Повышение интереса и  
мотивации к  
педагогической  
деятельности**

**Высокий уровень  
профессионализма  
педагогов**

**Развитие стремления к  
сотрудничеству**

**Обновленная система  
подготовки, переподготовки  
и повышения квалификации  
педагогов**



**Модуль  
«Начинающий специалист – коллега»**

**Предполагаемые  
результаты работы**

**Развитие стремления  
начинающего педагога к  
достижению высоких  
результатов  
педагогической  
деятельности**

**Повышение уровня  
профессионализма  
начинающего педагога**

**Создание условий для  
успешной адаптации  
начинающего педагога в  
учреждении;**

**Обеспечение постепенного  
вовлечения начинающего педагога  
во все сферы профессиональной  
деятельности.**

**Обеспечение начинающего педагога  
необходимыми теоретическими и  
практическими знаниями,  
умениями, навыками**



**Модуль**  
**«Активные формы методической работы как**  
**средство повышения профессиональной компетенции педагогов ДОУ»**

**Предполагаемые**  
**результаты работы**

**Увеличится количество педагогов имеющих теоретические и практические знания о современных (инновационных) образовательных технологиях;**

**Увеличится количество педагогов системно использующих в профессиональной деятельности современные образовательные технологии;**

**Увеличится количество педагогов внедряющих в воспитательно-образовательный процесс современные образовательные технологии.**



**Модуль**  
**«Активные формы методической работы как**  
**средство повышения профессиональной компетенции педагогов ДОУ»**

**Предполагаемые**  
**результаты работы**

**Увеличится количество педагогов эффективно использующих информационно-коммуникативные технологии в воспитательно-образовательной деятельности**

**Увеличится количество педагогов которые активно работают в программах:**  
**Microsoft Office Word,**  
**Microsoft Office Excel**

**Увеличится количество педагогов владеющих навыками безопасного поиска информации в сети Интернет**



## Модуль «Компьютерная компетентность педагогов ДОУ»

### Предполагаемые результаты работы

Повысится доля педагогических работников: прошедших процедуру аттестации на установление квалификационной категории

Повысится доля педагогических работников транслирующих педагогический опыт на разных уровнях

участвующих в конкурсах педагогического мастерства на различных уровнях.

Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности





# Модуль «Здоровье педагога- залог успеха в работе»



## Предполагаемые результаты работы

У педагогов сформирована потребность разумно сохранять и укреплять свое здоровье

Улучшение физического и психологического здоровья педагогов

Увеличение доли педагогов, активно участвующих в физкультурно-оздоровительных мероприятиях

Увеличение доли педагогов, у которых регистрируются благоприятные изменения в показателях синдрома эмоционального выгорания;

Увеличение доли педагоги которые ведут активную работу с родителями, детьми направленную на пропаганду здорового образа жизни

# «Активные формы методической работы для развития кадрового потенциала в педагогов в МАДОУ д/с №6 ст. Калининской»

Педагогические и методические мастерские



Обучающие, практические, проблемные, модельные семинары



«Круглые столы»  
Дискуссионные площадки



«Деловые» игры  
Творческие лаборатории

**«Активные формы методической работы для развития кадрового потенциала в педагогов в МАДОУ д/с №6 ст. Калининской**



**Практикум по решению педагогических ситуаций**



**Тренинги**

**«Банк идей»  
Дискуссионные качели**



**Педагогический лекторий**



*СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!*